**О временном трудоустройстве несовершеннолетней молодежи**

 Законодательством предусмотрена возможность вовлечения несовершеннолетних в трудовую деятельность посредством временной трудовой занятости в свободное от учебы время.

В соответствии с нормами ст. 21 и 272 ТК **заключение трудового договора** допускается с лицами, достигшими **16 лет**.

Трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим **14 лет**, **только с письменного согласия одного из родителей** *(усыновителей (удочерителей), попечителей)* и для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

1) не являются вредными для его здоровья и развития;

2) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

**Перечень легких видов работ**, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.

 Запрещается принимать на работу **лиц моложе 18 лет** *без предварительного медицинского осмотра*.

Запрещается направление несовершеннолетней молодежи на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом.

Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Лицам, моложе 18 лет запрещена работа по совместительству (ст.348 ТК).

***Договор, заключенный с несовершеннолетними на период летних каникул, является срочным.***

При заключении трудового договора с несовершеннолетними наниматель не вправе устанавливать им предварительное испытание (ст. 28 ТК).

 Также наниматель не вправе заключать с работниками моложе 18 лет письменные договоры о полной материальной ответственности (ст. 405 ТК).

 Несовершеннолетние работники в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными ТК, иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями (ст.273 ТК).

***Продолжительность рабочего времени учащейся молодежи:***

*В период каникул:*

*в возрасте от 14 до 16 лет: – не более 23 часов в неделю*

 *– не более 4 часов 36 минут в день*

*в возрасте от 16 до 18 лет: – не более 35 часов в неделю*

*– не более 7 часов в день*

**Оплата труда молодежи, обучающейся в учреждениях образования:**

Оплата труда молодежи, работающей в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или
в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с действующими у организаторов формами и системами оплаты труда. Наниматель вправе, но не обязан устанавливать доплаты к заработной плате.

**Документы, необходимые для трудоустройства:**

– паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

– справка, подтверждающая обучение в учреждении образования;

– медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-1-);

– письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;

– трудовая книжка при её наличии;

– заявление о приёме на работу.

– направление на работу службы занятости – если трудоустраиваются через службу занятости.

**Для регистрации в службе занятости при себе необходимо иметь:**

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

-справка, подтверждающая обучение в учреждении образования;

-трудовая книжка при её наличии.

**Необходимую вам информацию можно получить в отделе занятости управления по труду, занятости и социальной защите Воложинского райисполкома (г. Воложин, пл.Свободы,2, каб. 211, т. 55-233).**