**Дополнительное соглашение к коллективному договору между государственным учреждением образования «Гимназия №1 г. Воложина» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина» Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы**

Государственное учреждение образования «Гимназия №1 г. Воложина» в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Черник Татьяны Владимировны, директора государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина» и первичной профсоюзной организации «Гимназия №1 г. Воложина» Белорусского профессионального союза работников образования и науки в лице председателя Профкома Загорской Оксаны Васильевны заключили настоящее дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в Коллективный договор между государственным учреждением образования «Гимназия №1 г. Воложина» (далее – Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Черник Татьяны Владимировны, директора государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина» и работниками государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина» от имени, которых выступает первичная профсоюзная организация «Гимназия №1 г. Воложина» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – ППО), представляющая интересы работников — членов Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее — Профсоюз), в лице председателя профсоюзного комитета (далее – Профком) Загорской Оксаны Васильевны на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Дополнить коллективный договор после названия позицией «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ».
2. По тексту всего коллективного договора слово «Руководитель» заменить на слово «Наниматель».
3. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«Договор подписывается в 5-ти экземплярах и регистрируется в управлении по труду, занятости и социальной защите населения Воложинского районного исполнительного комитета.

Подписанные и зарегистрированные экземпляры Договора хранятся: 1 – в регистрирующем органе, 1 –у Нанимателя, 1- в ППО, 1 – в вышестоящей организации Профсоюза, ППО которой находится на профсоюзном обслуживании; 1 размещается на стенде учреждения для постоянного свободного ознакомления с ним работников».

1. Пункт 16 дополнить в конце словами «не позднее одного месяца с момента принятия».
2. В пункте 18:

5.1. в подпункте 18.1 слова «членов коллектива работников учреждения» заменить словами «членов Профсоюза»;

5.2. подпункт 18.2 изложить в следующей редакции:

«Осуществлять общественный контроль за своевременным введением в действие нормативных правовых актов и локальных правовых актов по вопросам организации, нормирования, оплаты труда, распределением учебной нагрузки, премированием, установлением доплат и надбавок, оказанием материальной помощи.

Контролировать полноту исчисления премиального фонда, фонда надбавок, материальной помощи, а также неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда. О результатах осуществления общественного контроля (мониторинга) информировать Нанимателя, вносить предложения по устранению недостатков»;

5.3. в подпункт 18.3 после слов «трудовой» добавить слово «производственно-технологической» дисциплины;

5.4 подпункты 18.6, 18.7. 18.8 из пункта 18 исключить.

6. В пункте 19:

6.1. подпункт 19.2 дополнить словами «компенсирующих выплат»;

6.2. в подпункте 19.3:

второй абзац дополнить словами «не менее 1/3 представителей ППО»;

третий абзац дополнить словами «профориентационной и других видов организационно-воспитательной работы»;

6.3. подпункт 19.5 пункта 19 изложить в следующей редакции:

«20.4. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно.

Информация о наличии и размере не использованных средств, предусмотренных на оплату труда, ежемесячно доводится Центром по обеспечению деятельности бюджетных организаций в письменной форме за подписью ответственного лица до сведения Нанимателя и Профкома.

Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда, направляются ежемесячно на премирование работников в соответствии с законодательством и в порядке, установленном Приложением №1 настоящего Договора»;

6.4. в подпункте 19.10 слова «единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

6.5. подпункт 19.13 изложить в следующей редакции:

«При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий   
по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы   
в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки   
за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором.   
В случае выполнения работниками в этот период другой работы   
в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме»;

6.6. подпункт 19.14 пункта 19 изложить следующей редакции:

«Устанавливать работникам при заключении (продлении) контрактов дополнительные меры материального стимулирования труда (надбавку к окладу в размере 50% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска в количестве 2 календарных дня с сохранением среднего заработка для работников, чей трудовой отпуск составляет 56 календарных дней и 5 календарных дней – работникам, чей трудовой отпуск составляет до 42 дней включительно)»;

6.7. в подпункте 19.16 пункта 19 в четвертой части после слов «выдавать работникам расчётные листы» добавить слова «не позднее дня выплаты заработной платы»;

6.8 в подпункте 19.17 первую часть изложить в следующей редакции:

«Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска»;

6.9. подпункт 19.18 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII»;

6.10. подпункт 19.21 пункта 19 изложить в новой редакции:

«Производить работникам доплаты за особые условия труда в организации, имеющей специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в зависимости от степени, продолжительности общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы в них в соответствии с законодательством и Перечнем работников.

Руководителю организации доплата устанавливается управлением по образованию, спорту и туризму Воложинского райисполкома, уполномоченным заключать с ним контракт, по согласованию с Президиумом районного комитета Профсоюза»;

6.11. подпункт 19.22 пункта 19 изложить в следующей редакции:

«Проводить аттестацию педагогических работников в соответствии с Инструкцией о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования/

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организации (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляются в соответствии с законодательством»;

6.12 в пункт 19 добавить следующие подпункты:

«19.30 «Устанавливать полную и ограниченную материальную ответственность работников в соответствии со статьями 402-404 Трудового кодекса»;

19.31«Наниматель осуществляет оплату замены временно отсутствующих работников в связи с предоставлением отпуска, дополнительного свободного от работы дня в неделю (сокращения продолжительности работы на один час согласно законодательству) матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), повышением квалификации, переподготовкой на основании Перечня работников, на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей»;

19.33 «Анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер».

7. В пункте 20:

7.1 В подпункте 20.3 после слов «проводимые Нанимателем» добавить слова «в части касающейся трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников»;

7.2 Подпункт 20.6 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«При решении вопросов, затрагивающих законные интересы работников, привлекать делегированных Профкомом представителей к разработке проектов соответствующих решений, принятие решений осуществлять с согласия Профкома. Предусматривать данный порядок другими локальными правовыми актами».

8. В подпункте 21.4 пункта 21 добавить абзац:

«Информировать систематически работников о деятельности Профкома не реже одного раза в год».

9. В пункте 22:

9.1. в подпунктах 22.9, 22.11 слово «послевузовское» заменить словом «научно-ориентированное»;

после слов «или заочной форме» заменить словами   
«заочной или дистанционной форме»;

9.2 в подпункте 22.14 добавить строку «памятных дат (45, 55, 65 и т.д.) – 1 день».

10. В пункте 25:

10.1. в подпункте 25.2 пункта 25 вторую часть изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 4, 5, 6, 7 (абзацев второго, пятого и девятого), 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома»;

10.2. в подпунктах 25.7, 25.13, 25.20, 29.13., 29.14 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания».

11. В подпункте 26.15 пункта 26 название Директивы изменить на «О приоритетных направлениях укрепления экономической безопасности государства».

12. Подпункт 27.7 пункта 27 изложить в следующей редакции:

«При групповом несчастном случае, а также с тяжелым либо смертельным исходом, требующим проведения специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящий комитет Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании главного технического инспектора труда вышестоящей организации Профсоюза».

13. В пункте 28:

13.1. в подпункте 28.3 пункта 28 в части третьей слово «кабинетов», заменить на слово «мастерских»

13.2. добавить подпункт 28.10 в пункте 28 и изложить в следующей редакции:

«В целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма».

14. Пункт 31 дополнить подпунктам 31.20 и изложить в следующей редакции:

«31.20 Установить, что Наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с Нанимателем.

Работники обязаны предоставлять подтверждающие документы о прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

15. В Положение №1 «О премировании работников государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина»» в подпункт 3.4.39 пункта 3.4 «работа с семьями, находящимися в социально-опасном положении (классным руководителям)» внести изменения: установить размер премии - 20%**.**

16. В Положение №5 «О размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам, работникам библиотеки государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина» за характер труда» в подпункт 2.1 пункта 2 «за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» внести изменения: установить размер надбавки за характер труда - 40%.

Одобрено на профсоюзном собрании работников государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина» протокол №2 от 29.07.2024 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор  государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина» |  | Председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Гимназия №1 г. Воложина» |
| Т.В.Черник |  | О.В. Загорская |
|  |  |  |